

Wetgeving rond arbeidsongeschiktheid:

MISVERSTANDEN ONDER MKB'ERS



Hoe is het gesteld met de kennis van MKB'ers over de wetgeving rond arbeidsongeschiktheid? Niet goed, zo blijkt uit onderzoek van verzekeringsmakelaar en risicoadviseur Aon. Bij een groot deel van de 150 bevraagde ondernemers en HR-professionals schiet de aanwezige kennis ernstig tekort. **Meer info: 12jaarvast.nl - #12JaarVast**

MISVERSTANDEN & FEITEN

EUR
200.000

Een zieke medewerker kost een werkgever al snel EUR 200.000 in een tijdsbestek van twaalf jaar.

Respondenten schatten dat werkgevers in het uiterste geval gemiddeld vier jaar de kosten van hun zieke personeel doorbetalen; voor personeel met een tijdelijk contract is dit volgens de respondenten drie jaar.

FEIT Werkgevers betalen tot wel **twaalf jaar lang** de uitkering van een zieke medewerker door, zowel bij een vast dienstverband als bij een tijdelijk contract.

Maar liefst 39% van de respondenten denkt dat de werkgever niet meer voor de uitkering van een zieke medewerker hoeft te betalen als zijn tijdelijk contract afloopt.

39%

FEIT Ook na afloop van een tijdelijk contract blijft de werkgever voor de uitkering van een zieke medewerker betalen.

Bijna de helft van de respondenten denkt dat de duur van een arbeidsongeschiktheidsuitkering afhankelijk is van hoe lang een medewerker in dienst is geweest.

FEIT De **duur van een uitkering** wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid staat **los van iemands diensttijd**.

Slechts 4% van de respondenten kent alle uitkeringsregelingen. Een nog kleiner deel weet deze regelingen goed te interpreteren.

4%

FEIT De **vijf uitkeringsregelingen** in Nederland zijn de Ziektewet, de WGA, de IVA, de WIA en de WAO.

Ruim een kwart denkt dat de overheid na twee jaar ziekte de uitkering aan zieke medewerkers financiert.

FEIT Werkgevers zijn **zelf direct of indirect verantwoordelijk** voor de uitkeringslast van hun langdurig zieke medewerkers.

26%

Meer info: 12jaarvast.nl - #12JaarVast